

2020 年度
松本大学 進路先アンケート
(ゼロ年目)
調査結果

2021 年 5 月 31 日

松本大学 内部質保証室

【調査の概要】

対象：181 団体（2021 年 3 月卒業生が内定・合格した企業等）

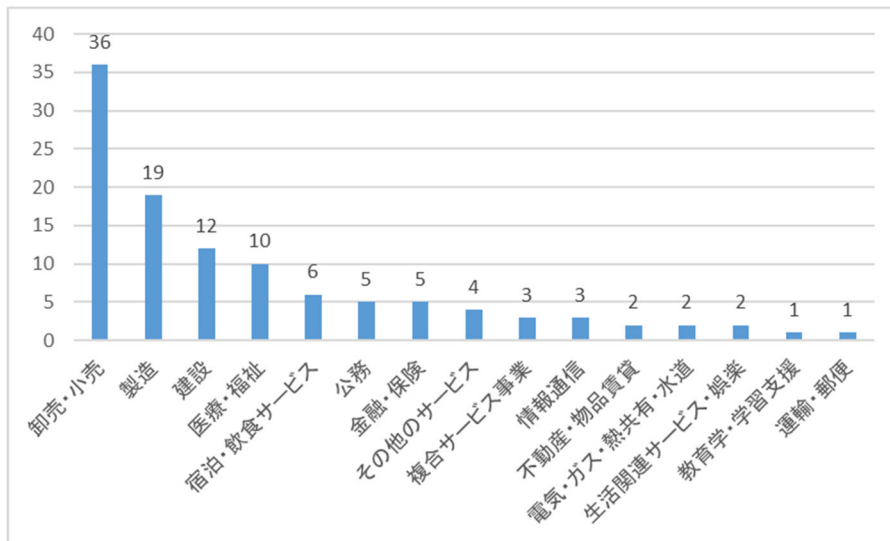
調査方法：質問指標による WEB 回答

調査期間：2021 年 2 月 3 日～2021 年 2 月 26 日

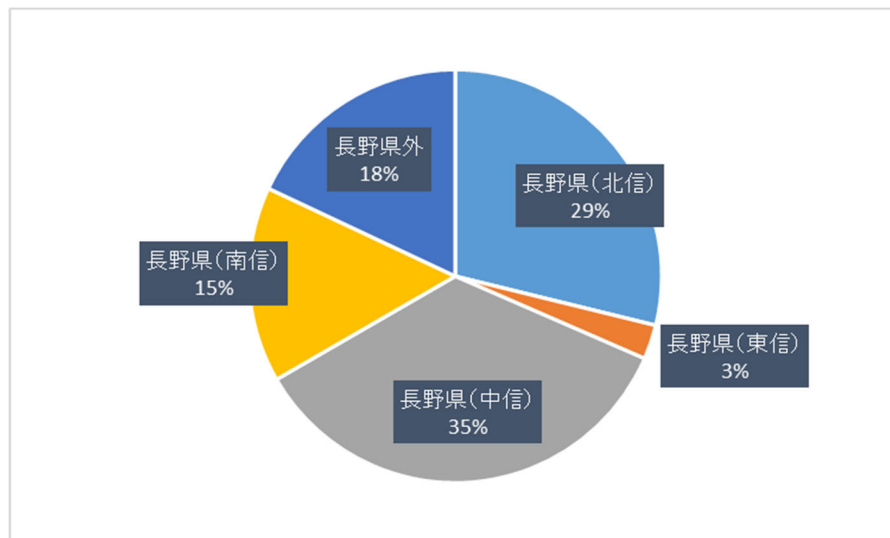
回答数：111 団体（昨年 95 団体）

回収率：61.3%（昨年 46.1%）

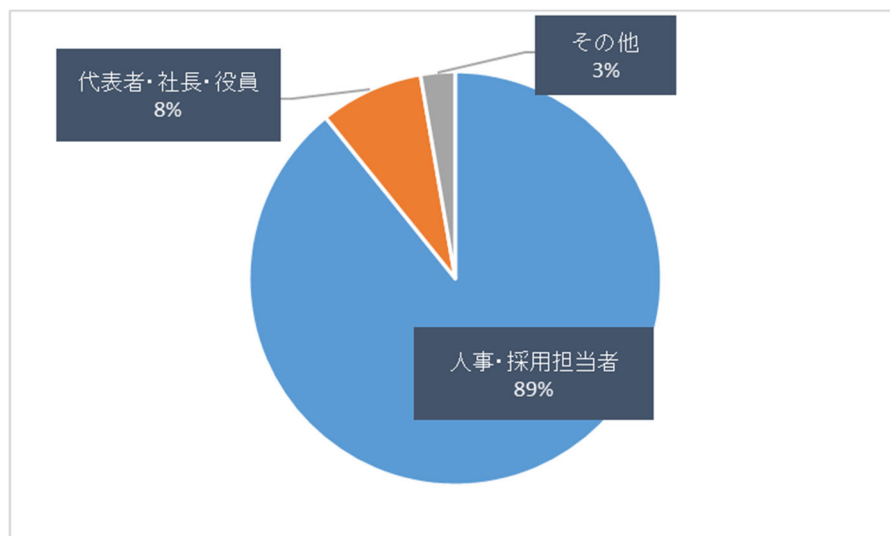
【1】産業分類・業種



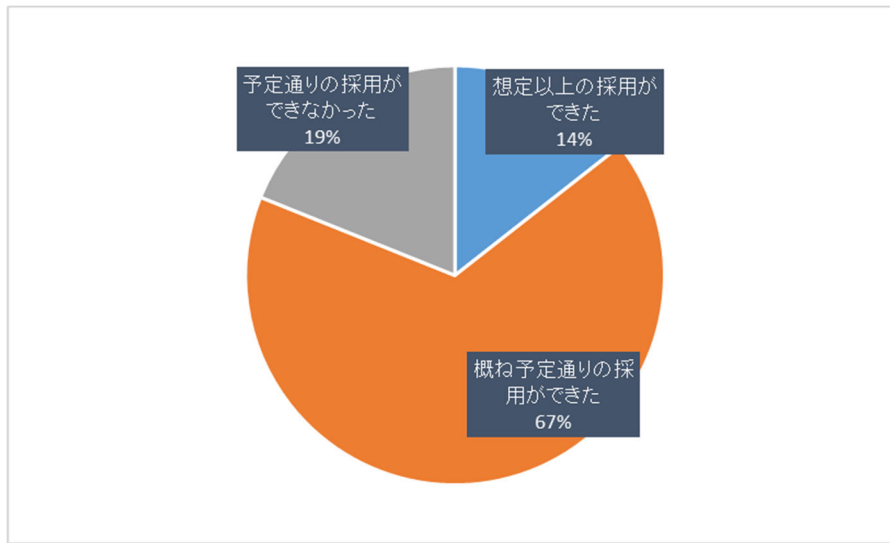
【2】本社所在地



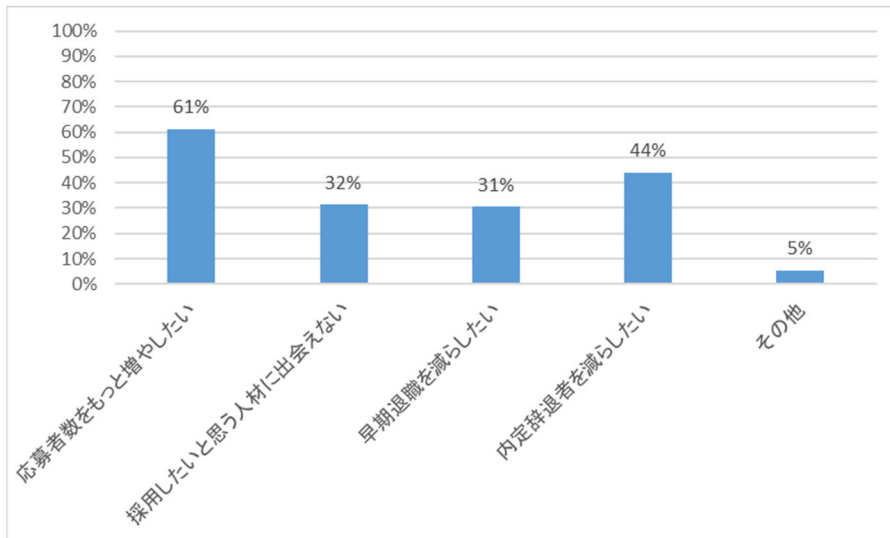
【3】回答者の所属等



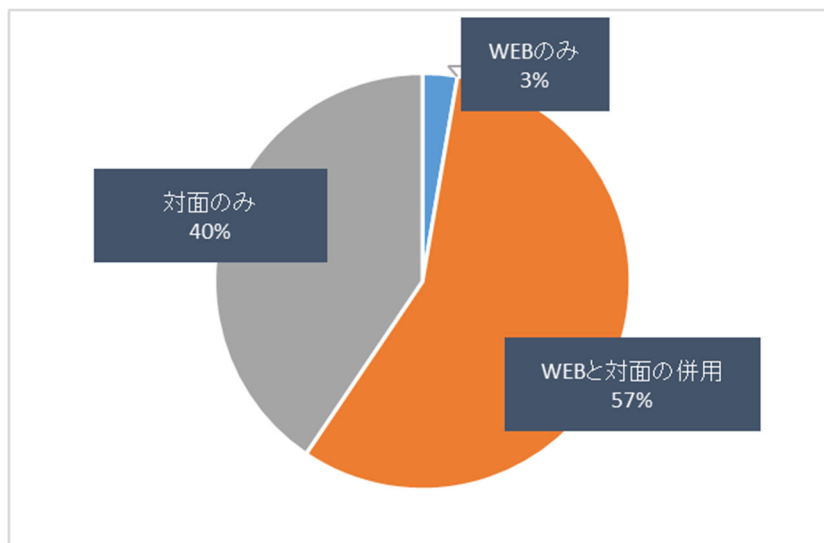
【4】2020年4月入社の新卒採用全体の状況



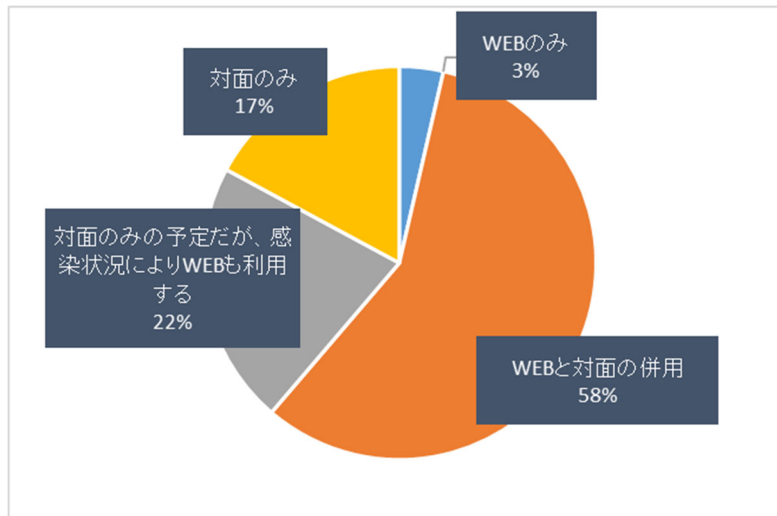
【5】新卒採用で課題と感じていることは何ですか（複数回答可）



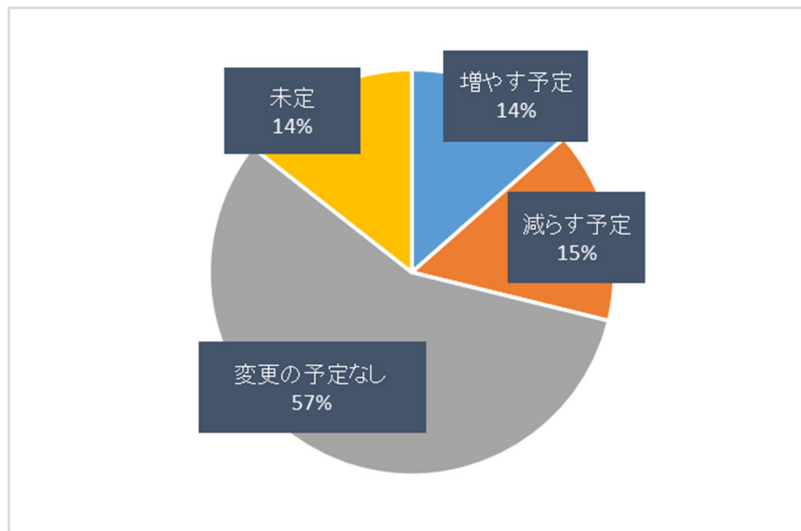
【6】2021年卒採用ではどのような選考方法でしたか



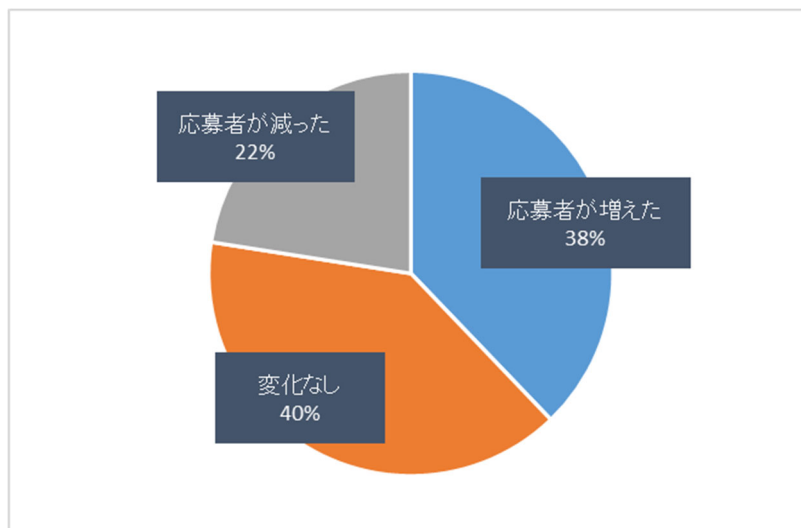
【7】2022年卒採用では、どのような選考を予定していますか



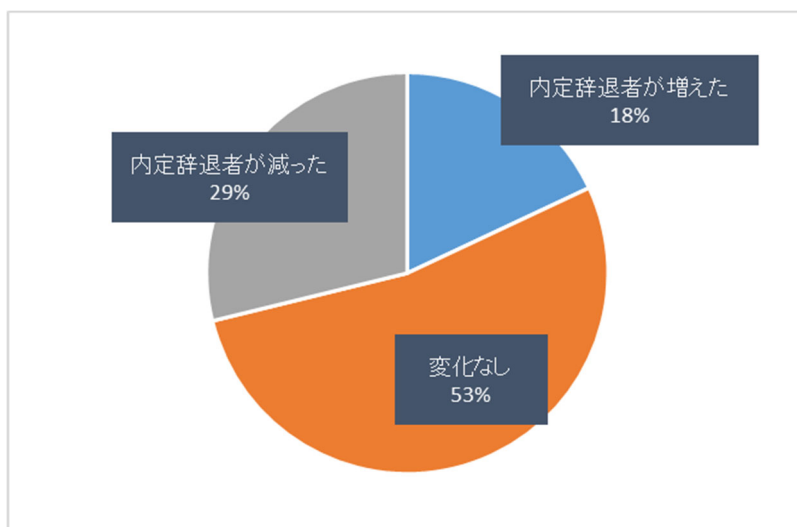
【8】2022年卒の採用数は2021年卒と比較して増減しますか



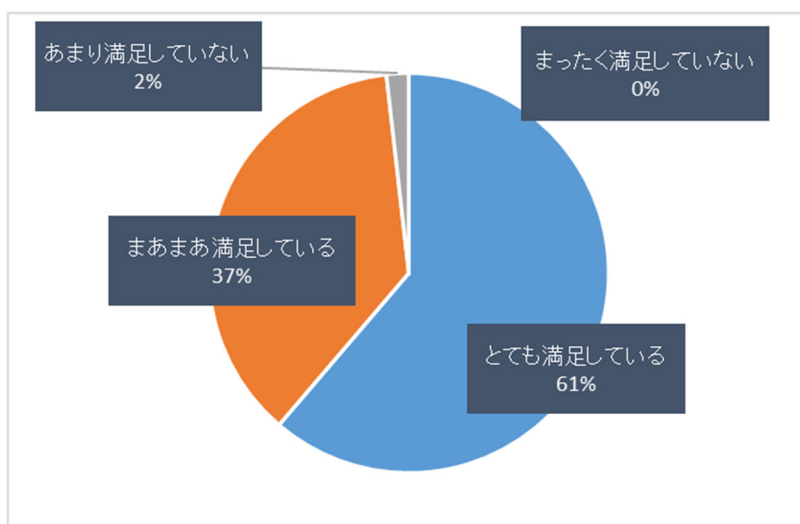
【9】21年卒採用は20卒と比較して応募者は増減しましたか



【10】 2021 年卒採用では内定辞退者は増減しましたか



【11】 2021 年卒松本大学の内定者に対する総合的な満足度



【12】上記【11】の満足度となった理由を教えてください（任意）

[とても満足している]

- ・しっかりと自分の将来図を描いて行けると感じました。
- ・学習意欲が高い。
- ・入社前の連絡等でも、しっかりとした受け答えができ、コミュニケーション能力の高さを感じられた。
- ・筆記試験の成績が高く、基礎的な教養の高さがうかがえた。また、2回の面接試験においても態度や積極性、コミュニケーション能力等に秀でたものを感じ採用とした。
- ・複数回面接行いましたが、両面接官からの評価が高かった。受け答えや姿勢、話す内容など総合的な判断です。
- ・非常に優秀と思われる方にご承諾頂いたため
- ・毎年採用させていただいております。ありがとうございます。
- ・明るく、あいさつ、お礼などしっかりできる。働く目的が理解できている。また、組織や個人ビジョンが描かれている。
- ・とても意欲的な学生を採用出来たため
- ・総合して非常に真面目であり、自分なりの考えを持っているため
- ・礼儀正しく、高い資質を備えた人物であるため。
- ・良い方を採用できた為。
- ・採用させていただくどの学生さんも、礼儀正しく、明るく素直で積極的で一生懸命な学生さんばかりです。
- ・主体性と向上心のある、理想的な御校の学生と出会えたため。
- ・比較的早い段階での内定でしたが、他の内定者と比べ志望度が高く、入社に向けて意欲的なため。
- ・何事にもひたむきに取り組める人材が多いと感じているため。
- ・内定後に絞って記載させていただきます。早期に内定を出させていただきましたが、継続的にコンタクトもとることができました。また県内の採用枠が埋まった際に、他県への配属での採用についても誠実に検討いただきました。進路担当の今井様が弊社の事をよくご存じでしたので、安心感もありました。
- ・基本的な礼節を踏まえて、面接以外のところでも社会人としての自立がみられる為
- ・礼儀正しい、向上心を持ち合わせている、弊社業務をよく理解している
- ・第一志望にしてくれたこと。高校時代に部活をやってきたこと。
- ・地元で働きたいという人材に会えるため。
- ・内定者の人数は少なめでしたが、元気で明るい学生を採用させていただきました。
- ・応答がハッキリとしていたため 明るく元気なため
- ・一つの事（スポーツ）に対して真剣に取り組む姿勢は素晴らしいと思います。
- ・優秀な人材をご紹介戴きました。
- ・当社の雰囲気もいち早くつかみとても良い感性をしていると感じます。営業職希望ということもありそういった面が大いに発揮できるのではないかと思います。
- ・学校主体となり学生のみなさんを親身になりサポートされていると思います。
- ・人柄も良い有資格者で、今後の活躍が期待できる人材であったため。
- ・アルバイトから関わってくれているため人間性等しっかりみられているため

- ・いつも優秀な学生が入社してくれ、活躍しています
- ・コミュニケーション能力が優れており、物事に積極的に取り組むことができる人材
- ・対面でのみの対応の所、コロナ禍でもご来社いただき、本人のやる気が見えた所。
- ・弊社が求める人材像であったため
- ・例年優秀な学生様にご入社いただいております。
- ・当社の求める人材と合致したため。
- ・対応が良く、提出期日を守っていただけています。また、私どもの事業内容を深く理解いただいている様子で大変満足しております。
- ・内定承諾後の希望制の資格研修にも参加いただき、入社後の必要資格を事前に取得いただいたため。
- ・弊社への理解度が高く、入社後の活躍が期待できる学生とお逢いすることが出来た為。
- ・まじめで素直さを感じられたので、入社後の成長が期待されるため。
- ・ドラッグストアで勤務するに当たり、必ず必要となる資格「医薬品登録販売者」にも関わってくる勉強をされている方が多くご入社になりました。
- ・好奇心旺盛で前向きな発言や行動力が当社の社風とマッチしていると感じたため。
- ・素直で人柄が良い。将来の成長が見込める。
- ・アルバイトからの登用でしたが、弊社のビジョンに共感していただき非常に満足しております。また、自身の学科の研究も弊社の事業に活かしていただき感謝いたします。
- ・自分の考えを持っていて、しっかりしていた印象があった。
- ・コミュニケーションが取れ、積極性が伺える。
- ・意欲や誠意が感じられ、人柄もよくとても好感がもてました。
- ・全体的に落ち着きがあり、その中でも芯の強さや礼儀などをしっかりとっている。就職活動に対して前向きで、積極的にチャレンジし苦手なことにもチャレンジしていこうとする向上心が感じ取れます。地元を大切にしている気持ちがあり、地元に貢献したいという心が伝わってきます。
- ・業務態度も良く真摯に頑張ってくださいています
- ・コミュニケーション能力が高く、向上心を持った学生様が多いため
- ・人柄もよく 期待できそう。
- ・スポーツやゼミでの活動を通じ、積極性、コミュニケーション能力が感じられたため。
- ・管理栄養の学生さんを採用できた。

[まあまあ満足している]

- ・応募人数が増えたため。
- ・活発な印象を受ける学生が多いことが印象としてあげられます。今後、COVID19の影響を受けた経済活動の閉塞感にスキルも重要ですが、WILLを持ち続けられる学生が必要と考える為。
- ・建設専門学部がない
- ・希望する職種へ挑戦する意欲があった。質問に対する回答が優れていた
- ・面接時の印象が良く就職後の成長に期待している
- ・良い人材でした
- ・コロナ禍、また、学業で忙しい中でも内定者研修に参加して頂き、積極的な姿勢が見られます。

- ・面接時、真面目で一生懸命に質問に答えていただきました。当社の業務に興味を持っていて力を発揮していただけると確信しております。
- ・インターンシップ参加の学生の方に、応募していただいた事。
- ・概ねレベルの高い学生を内定できました。
- ・素直でまじめな学生が多いと感じる。
- ・内定後の課題も期限内に、また読みやすい、見やすいように工夫してくれているので、さらに入社してきてくれることが楽しみになった
- ・面接官(社長、マネージャー)と本アンケート回答者が異なるので分かりません。いつもバラバラに散らばって仕事をしているためアンケート回答のために正確にコミュニケーションとる時間もあまりありません。
- ・面接合格されたので満足している(迷う場合は合格にしません)ということだと思いますが、実際には一緒に働き出してみないと分からないことが多いので上記の選択肢にしました。
- ・地元志向が強く、弊社とのマッチングがしやすい学生が多い。
- ・入社前と入社後のスタイル、態度の変化がなく、選考、内定者懇談会での対応も良い
- ・応募者の前向きさ、コミュニケーションを積極的に取ろうとする姿勢
- ・明るく真っ直ぐで努力でき、頑張ってくれているため
- ・御校の学生はとても満足です。県内の採用数が少なかった為人数的には不十分な結果となりました。
- ・何名かは内定辞退があったが、1名採用できたため。
- ・特に不満は無いが、コロナの影響で内定者との交流が充分にできていないため。
- ・一人一人個性があるので、採用後のプラスマイナス評価はどうしてもある。
- ・適性検査の結果や面接時の評価を総合して

【13】新卒採用したいと思う4年制大学の学生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください（任意）

[製造]

- ・一つの物事に対して本気で取り組んでいる人物。様々なことに挑戦している人物。
- ・コミュニケーション能力（言語以外も含め）、行動力
- ・人材を育てていくのは企業ですが、最低限のマナーは身に付けて頂きたいです。
- ・自分なりの個性や考えを持った学生
- ・何事も真摯に受け止める素直さと、興味を持って取り組めるチャレンジ精神。当たり前の事（挨拶や時間・ルールの厳守）が当たり前にできる人
- ・何にでもチャレンジしたいという前向きな考え方を持っている。
- ・素直さと誠実さ、謙虚な心を重視しています。
- ・物事に対して積極的、且つ真摯に向き合え、周囲とのコミュニケーション能力に長ける人材
- ・コミュニケーション能力や協調性を持ち合わせており、能動的に業務に取り組むことができる人材。
- ・我々の業態はコンビニ向けの弁当製造の為、商品開発といった華やかな面が見られがちですが、食品製造の製造管理を見ていただき、食品ロスを抑制や人件費のコントロールを大事にする人材を求めています。また、コンビニ利用が増加する土日祝や年末年始などが稼ぎ時になってしまうため、サービス業の勤務形態に近いことも理解いただきたいと思います。入社に必要な資格やスキルはありませんが、「食に対する興味」と「食品安全に対する知識の習得」を惜しまないというのは将来の幹部候補生としては重要になります。
- ・まっすぐまじめ・何事にも熱意を持って積極的に取り組める方
- ・大学内で自分が主体で動くことが出来る学生。ものおじしない学生。コミュニケーションが取れる学生

[建設]

- ・コミュニケーション能力を重要視しています。
- ・目的意識を持ち自己研鑽のできる人物
- ・能力としてはITリテラシーが高く、年齢、状況を問わずコミュニケーションのとれる方は魅力的です。・経験としては学内・学外活動、アルバイト、留学など様々な側面を学生と言う立場で経験してきた方。あらゆる場面や立場でも主体性を持って前向きに物事を捉えられる方。
- ・当たり前のことを当たり前に行えるただそれだけだと思います。
- ・何事にも積極的な人
- ・素直、成長意欲がある。コミュニケーション能力が高い。何かを継続して成功体験を積んでいる。
- ・成長したい、成功したいという意欲

[運輸・郵便]

- ・お客様満足を目指し、新しいことに前向きに取り組める人。主体的に学び、チームを大切に行動できる人。

[金融・保険]

・求める人物像に「考働派（現状をしっかりと認識し、どうしたら良いか常に真剣に考え、その考えたところに向かって行動できる人）」な人物を掲げています。

[情報通信]

- ・コミュニケーション能力がある
- ・傾聴力などのコミュニケーション力に優れ、能動的に新しい技術や知識の習得にチャレンジする人材。

[卸売・小売]

- ・結果への執着心、素直さ、チャレンジ精神
- ・今までの常識を考察した上で、常識にとらわれない発想と行動力を持ち合わせている学生が必要と感じます。
- ・自分の将来像を持っている学生、コミュニケーション能力
- ・明るくいろいろな人とコミュニケーションがとれる方
- ・自己アピールにもっとちからを入れてほしい。漠然と仕事に就くのではなくこのような仕事に就きたい、これがしたいと熱意を持って応募していただけたらうれしい。
- ・明るく元気、健康、前向きな思考、協調性があり活発に物事に取り組める、成長を強く望み意欲的な人
- ・積極性、何にでも興味を持って対処できる適応力をもった方。
- ・周囲とのコミュニケーション能力、物事に対する積極性、規律性
- ・前向きに物事を捉え、行動できる人物。
- ・社会人としてのマナー、ルール、責任感が身についている学生。
- ・素直で柔軟な考え、発想さえあればあとは求めています。
- ・チャレンジ精神のある前向きな学生。
- ・コミュニケーション力（対話力、理解力、積極性）を持っている人を採用していきたい。
- ・やる気があり明るく、何事にも一生懸命に前向きに努力できる人
- ・社会人になるという意識の高い方。
- ・主体性、積極性
- ・人と触れ合うのが好き、変化に柔軟に対応できる
- ・積極的に課題解決に取り組む姿勢や自ら仕事を学ぼうとする姿勢を持っている。
- ・協調性が高く、お客様はもちろん周りのスタッフからも愛される人財
- ・素直さ、明るさ、謙虚さをはじめ、前向きに取り組む姿勢。
- ・物事をポジティブに考えることができ、自分が打ち込めるものを持ちながらも、自分の事だけではなく相手の立場になって物事を考えられるような学生
- ・コミュニケーションがとれる方、成長意欲がある方
- ・物事を着実に吸収していける人材、人と接する業務が苦にならないこと
- ・やる気、元気、勇気がある生徒。経験は会社に入ってから身に付ければ良いが、人間性は難しい。
- ・コミュニケーションができる学生

[電気・ガス・熱供給・水道]

- ・一つの物事に対して本気で取り組んでいる人物。様々なことに挑戦している人物。

[宿泊・飲食サービス]

- ・人と関わることや接客が好き、食べることが好きな方。
- ・人と接することが好きな方、自分を高め成長させようとする意欲の強い方
- ・笑顔、挨拶、活気、素直、明るい、謙虚を基準にしています。経験や技術があれば尚可ですが、性格が社風に馴染んでお互いに楽しく働けそうかどうかを重視しています。
- ・弊社の理念、一步先進=チャレンジングな姿勢、元気が一番=心身共に安定している、笑顔の前に笑顔あり=笑顔のコミュニケーションが前提となります。

[生活関連サービス・娯楽]

- ・当たり前のことが当たり前でできること。(あいさつ、言葉使い、他者への配慮)人を大切にできること。

[複合サービス]

- ・誠実さ

[不動産・物品賃貸]

- ・何事においても誠実に向き合える方
- ・コミュニケーション能力、積極性、がある学生を求めています。

[教育・学習支援]

- ・チャレンジ精神をもって地域に存在が期待され続ける企業としてけん引していく能力。①変革期を迎える自動車業界（動力・所有形態の変化）②社員の意識を変化（前例踏襲・慣習）

[医療・福祉]

・地域福祉をマネジメントできる、将来の幹部候補生として、総合職採用を強化したいと考えております。求める能力（総合職）：どんな仕事にも前向きに取り組める力と、コミュニケーションが中心となる施設管理ではストレス耐性も重要です。また社会構造の変革にあり、チャレンジする意欲も大事に考えています。（一般職）エッセンシャルワーカーとして利用される方、職員間でのコミュニケーション力をベースに、社会の役に立つことをやりがいを感じられる方を採用しています。業界未経験が7割の弊社では研修体制もしっかりとっておりますので、知識面よりも人柄や笑顔など、その人らしさ・私らしさを大切にされる方に来ていただきたいです。

- ・部活動経験者 健康で明るい人
- ・積極的で自ら学ぶ姿勢があり、笑顔と感謝の気持ちをちゃんと伝えられる人
- ・笑顔や相手のことを思いやる態度。社会人として、この業界に就職する者として、自分の将来ビジョンを持っている。
- ・コミュニケーション能力、リーダーシップ、協調性

- ・素直で、自分とは違う意見も前向きに受け止めることのできる方

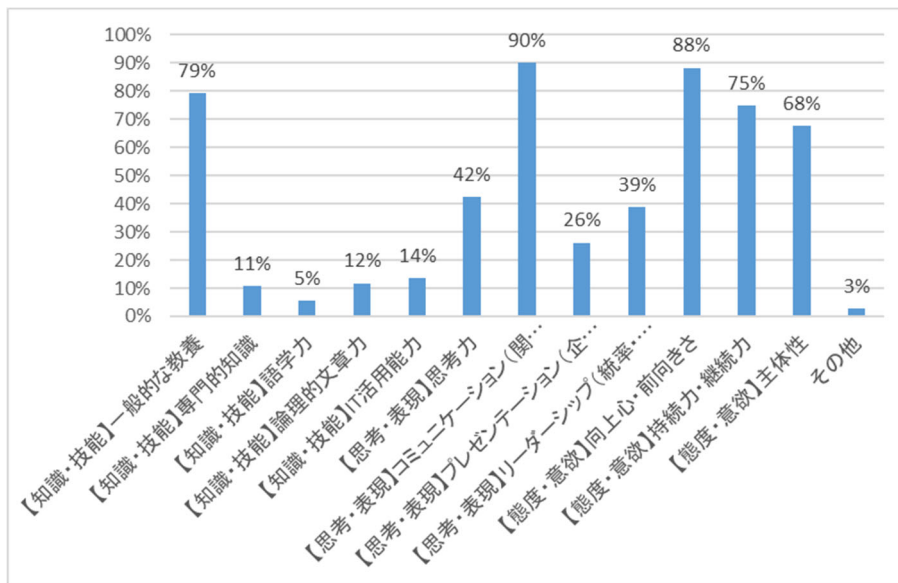
[その他サービス]

- ・コミュニケーション能力、一般的なビジネスマナー

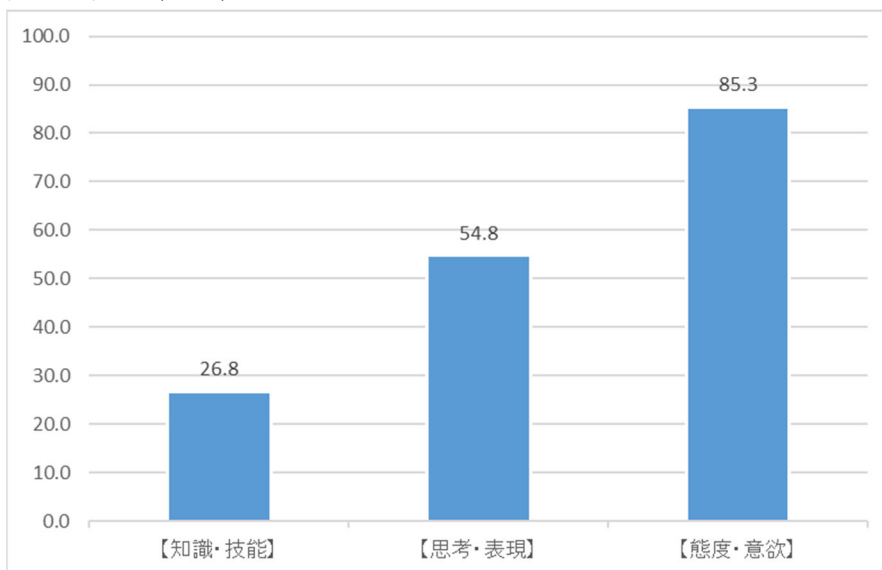
[公務]

- ・どうしてもこの職業に就きたいという積極性や将来にわたって成長が期待できそうな学生が望ましい。
- ・地域に対する強い思いを持っており携わりたい業務内容が明確な方。

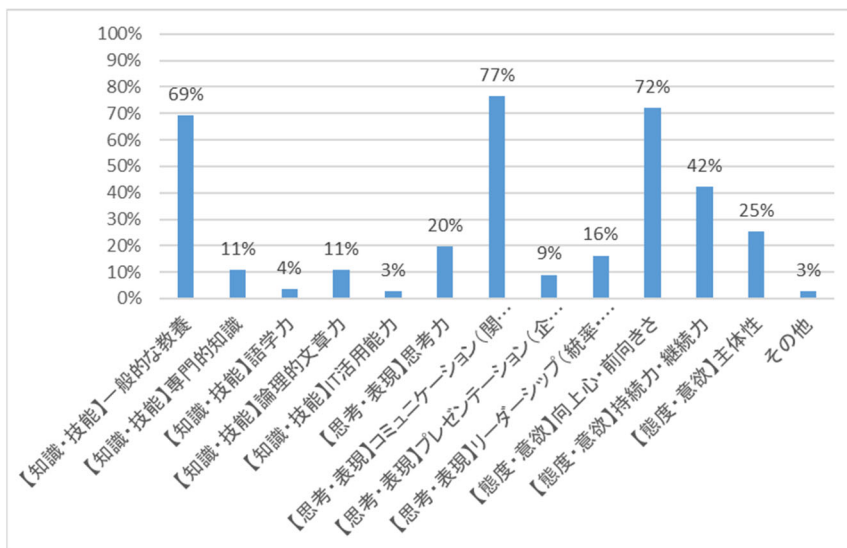
【15】 貴社で必要とされている大卒新卒者の能力・態度等（複数回答可）



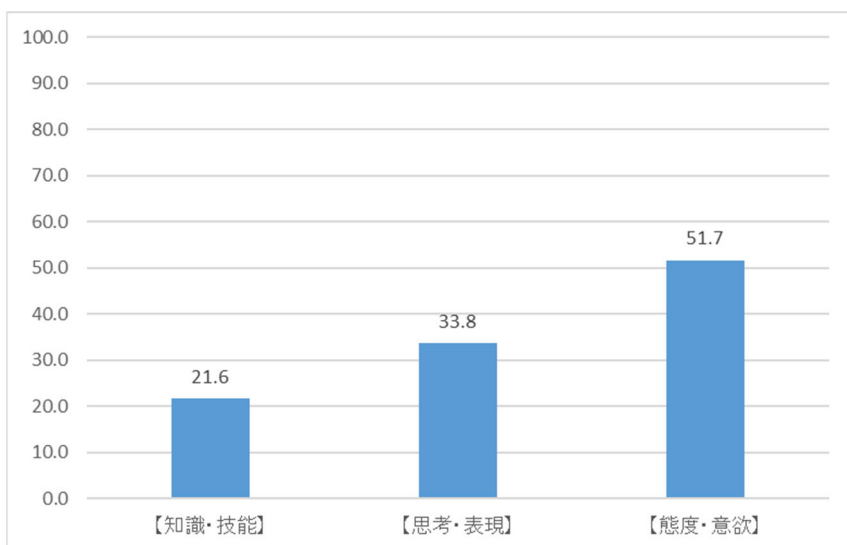
- ・学力の3要素での集計（平均）



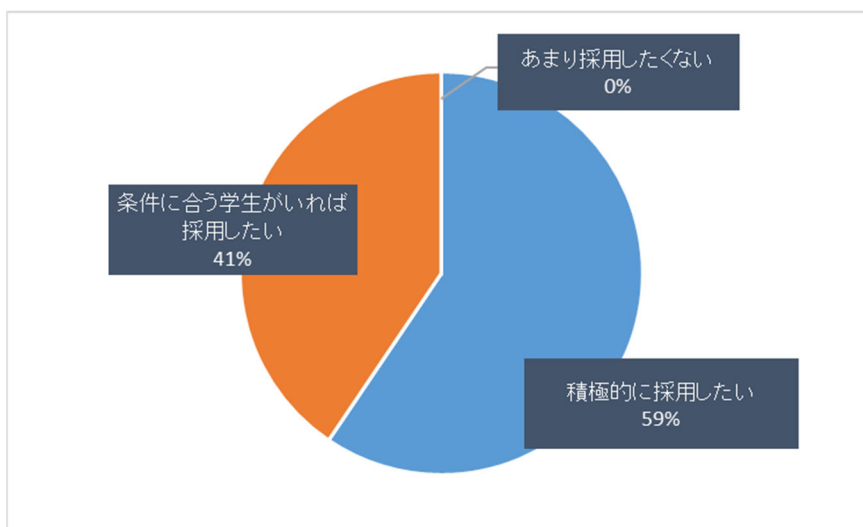
【16】 本学内定者が修得していると感じられた能力・態度等（複数回答可）



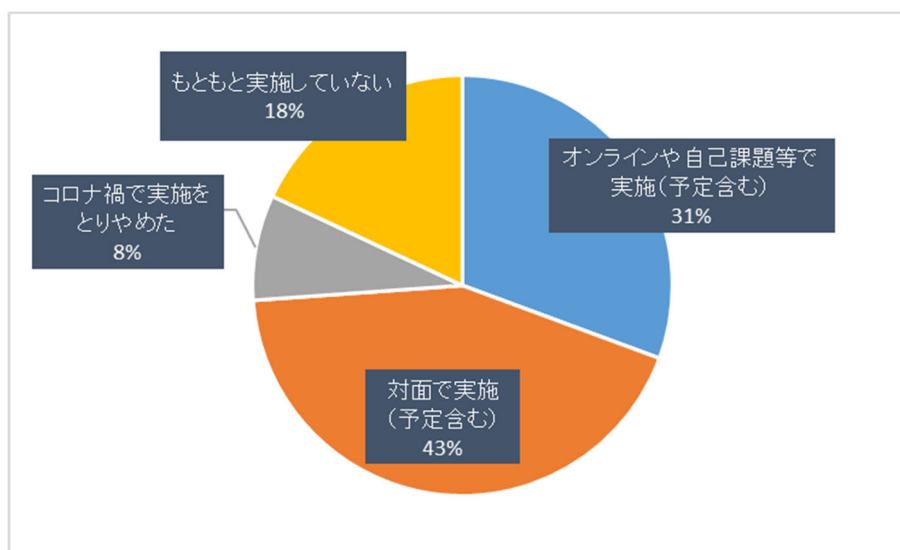
・学力の3要素での集計（平均）



【17】 来年以降も松本大学から採用したいと思いませんか



【18】21年卒対象の内定者研修は実施しますか



【19】本学の内定者を踏まえて、本学の教育および22卒採用に向けてご意見・ご要望がありましたら、記入してください。(任意)

- ・様々な視点からの企業の見方をもっと訴求して頂けると幸甚です。知っている、OB・OGがいる、なんとなく大きいだけで企業を選択し、早期離職にならないように。
- ・優秀な人材に勤務していただき、ともに成長していければと思います。ぜひOB・OGの方から良いところを伝えていただき、多くの学生に応募していただければと思います。
- ・長野県内で活躍したい学生は勿論のこと、弊社のように東京に事業所を持つ県内企業向けに首都圏など県外での活躍を目指す学生を増やして頂きたい。
- ・現在内定ならびに就職いただいた方はキャリアセンターのご担当様はじめ、ゼミの教授方皆さん、弊社の希望する学生さんに上手く就職先のフォローをいただいていると感じております。
- ・自身の地元で根ざして働こうとする学生が多いと感じます。不動産業は地域を知っていることが仕事をする上で非常に強みになりますので、積極的に採用をしていきたいと感じています。
- ・就活においても積極性を求めます。
- ・業界や企業についての理解を深めて、会社見学や説明会に参加していただけたらと思います。
- ・先輩職員の声が届けられるように、ポスターやWEB説明会、会社説明会も実施させていただきますのでよろしくお願いいたします。
- ・大学のポリシー通り、地域社会に貢献したいという学生が非常に多く頼もしいのですが、それが地元から動きたくないという部分につながって、せっかくの能力を縛っている学生もいるように感じます。地元で働く＝地域社会への貢献、はその通りだと思いますが、そこばかり着目せずにもっと広い視野で見たいなとも思います。
- ・教育学部の卒業生が出るころだと思います。児童養護施設の就職も視野に入れていただけるとありがたいです。児童養護施設の養育は、本当の教育だと思います。家庭や学校で育てられない子が当園に入所して

劇的に変化しています。一緒に仕事をしてくれる人が来てくれることを願っています。

・スマホネイティブ世代は iPhone、iPad は使えますが、業務レベルでの word、excel、パソコンを使った業務管理、データベースに関する概念が弱いので、その辺りの基礎教育がなされていると助かります。校内説明会の実施、および今後ともご縁を賜りますよう、よろしく願いいたします。

・貴校学生、教職員との情報交流の機会が増えれば良いと考えています。

・自分が持っているイメージと、実際の仕事は大きくかけ離れていることが多いです。人事担当者やパンフレット、ホームページだけで判断するのではなく、企業に足を運んで自分の目と耳と肌でしっかり感じる事が、より良い就職に繋がると思っています。また、志望職種が定まってない人はもちろん、定まっている人も、色んな業種を知るとはとても価値があります。新たな発見、気づきがあり、場合によっては自分の進路を定め、あるいは変更する大きなきっかけになることもあります。広い視野で職業を調べ、その企業に足を運んでみることをお勧めします。

・引き続き、優秀な学生が選考に進んでくれることを期待しています

昨年は、会社説明会を開催させて頂きありがとうございました。本年も可能でしたら、希望学生向けに説明会の機会を頂ければ幸いです。改めてご連絡いたします。何卒宜しくお願い申し上げます。

貴学生に対してですが、大学生時代にしかできないことを経験し、そして社会で活躍できるスキルをより身に付けていければと存じます。

・21年卒の採用活動の際に、松本大学様のご厚意でオンラインによる会社説明会にご協力いただき、誠にありがとうございました。予定しておりました募集人数を上まわる学生さんを採用することができました。22年卒の採用に関しましては現段階では予定はございませんが、状況が変わりましたらご連絡をさせていただきますと思います。

・転勤可能な学生様を求めています。

・現在、弊社のインターンシップに松本大学の学生さんが何名かご参加いただいておりますが、ほとんどの方が終了後にメールで気持ちのこもったお礼と感想をお送りくださいます。純粹にうれしいのと、中にはとても詳細に感想を書いていただく方もいて、貴重なご意見として参考にしています。

・就職はゴールではないので、働くことの意義を伝えて頂けますと幸いです。

・松本大学の取り組みは、素晴らしいと思います。

・この度は大変素晴らしい方をご紹介頂き、誠にありがとうございました。

・松本大学様からは、毎年採用活動について多大なるご協力を頂き大変感謝しております。今年度内定の学生の方をはじめ、現在インターンシップ等にご参加頂いている学生の皆様の経験や就職活動に対する意欲・態度等に感銘を受けております。コロナ禍の中での採用活動は弊社としても思うようにいかず、学生の皆様にもご迷惑をおかけしていることと思っております。今後とも松本大学様と情報交換を行いながら、学生の皆様により良い就職活動ができるよう、微力ながら尽力していきたいと思っております。

今後ともよろしくお願い申し上げます。

・本年も大勢の学生様が説明会にご参加いただき、これもひとえに皆様のお力添えをいただいた結果と存じます。誠にありがとうございます。来年度も、何卒よろしくお願い申し上げます。

日頃は学内説明会等にご招待いただき誠にありがとうございます。今後も積極的にご参加させていただきたいと存じます。

【調査分析結果について】

本アンケート調査は、2021年3月卒業生が内定をいただいた企業等に対して実施し、約61%から回答を得た。回答いただいた企業等は、長野県に本社を置くものが約80%を占め、回答者は約90%が人事・採用担当者であった。今回のアンケートでは、入社する直前の内定学生に対する、採用時点での評価を中心に意見をお聞きすることができた。

問11では、2021年4月に入社予定の学生に対する満足度を尋ね、「とても満足している」61%、「まあまあ満足している」37%となり、両者を合わせると「満足している」との回答割合が98%と極めて高い評価結果となった。満足の理由としては、意欲的、礼儀正しいなどの人柄や印象がよく、コミュニケーション能力が高いことが挙げられている。

問15では、自社等で必要とされる能力・態度等について尋ねた。その結果、「コミュニケーション（関係調整）能力」と回答した割合が90%と最も高く、次いで「向上心・前向きさ」88%、「一般的な教養」79%、「持続力・継続力」75%と続いた。また、学力の3要素に分類して回答率の平均をみたところ、態度・意欲が特に高いことがわかった。

次に問8の「松本大学内定者が修得していると感じられた能力・態度等」では、高い順に「コミュニケーション（関係調整）能力」77%、「向上心・前向きさ」72%、「一般的な教養」69%となっており、上記問15で示された企業等が求める能力と同様の項目で高い数値となっていた。本学内定者は、ある程度企業等が必要とする能力を身につけていると評価されていると判断してよいように思われる。

一方、「IT活用能力」や「主体性」、「プレゼンテーション能力」などは、十分に企業等の期待に応えていない結果となっており、意識的に科目レベル及び学位プログラムレベルの教育に取り入れ、学生に動機付けを促すよう積極的に取り組む必要があると判断される。

企業からは、DX人材育成や総合職として転勤を視野に入れた働き方に対応できる人材に対する要望が高い。地域貢献の理念が企業に十分定着していることは伺えるものの、事業の多様化、多角化も進み、視野を広げた働き方にも対応できる成長力のある人材を輩出するためのキャリア教育も必要となろう。引き続き、産業界からの意見を踏まえた教学マネジメントを行っていく必要がある。

「2020年度 松本大学 進路先アンケート（ゼロ年目）調査結果」

2021年（令和3年）5月31日 発行

編集・発行：松本大学 内部質保証室

*無断転載を禁じます。