

松商短大 進路先アンケート(本学内定者並びに採用に関する調査)結果

1. 調査実施期間及び実施方法

実施期間 2024年2月9日～2024年3月1日

実施方法 2023年度短大卒業予定者に内定をいただいた企業に対するWEBアンケート

回答率 49.6%(アンケート対象125社、回答62社)

2. アンケートの趣旨・目的

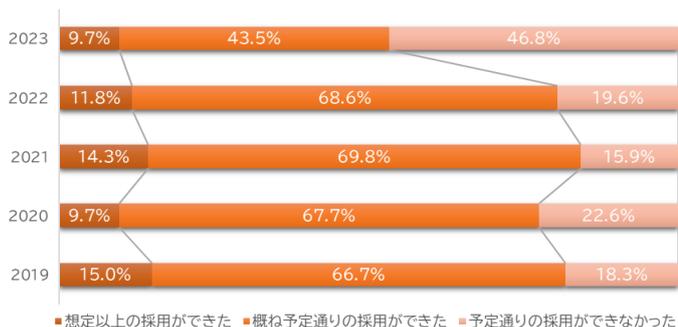
このアンケートは、本学の教育内容と学生支援の向上を図るため、内定者に対する企業からの評価、新卒採用の状況について尋ねている。昨年度の質問からの主な変更点は、企業から見た「松商短大の位置づけと、松商短大に期待すること」を項目として追加したことである。回答いただいた企業の従業員数は100～300名未満が33.9%と最も多く、業種は製造業が多かった。9割近い企業が長野県内に本社もしくは本部を置いている。

3. 結果概要

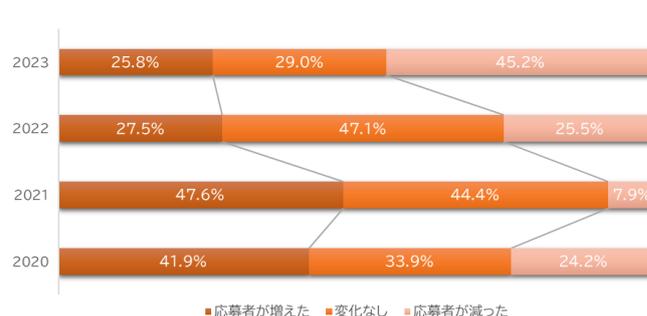
▶全体の採用状況について

「24卒の新卒採用状況の全体」について、「想定通りの採用ができなかった」が回答いただいた企業の半数近く(46.8%)になり、約15～20%で推移してきた過去5年間で最も高く、急増した。23卒と比較した24卒採用の応募者の増減については、「応募者が減った」が45.2%となり、昨年度比で約20ポイントも高かった。いずれも同時に実施した大学の結果より高い数字で、「売り手市場」「内定辞退者の増加」「企業の認知度不足」など自由記述にある課題を抱えるように、短大生を採用する企業が、応募者が減って想定通りの採用ができていない深刻な状況にあることがわかった。

新卒採用全体の状況



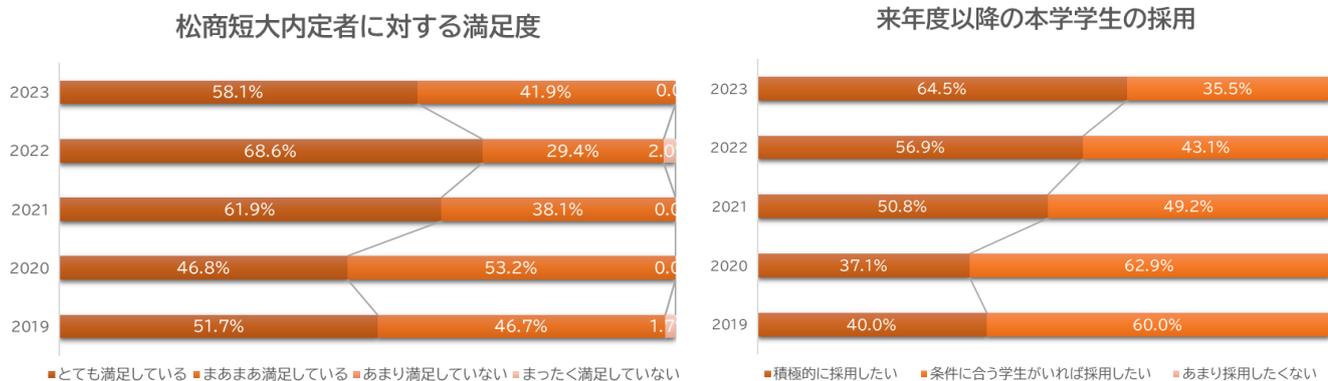
応募者の増減



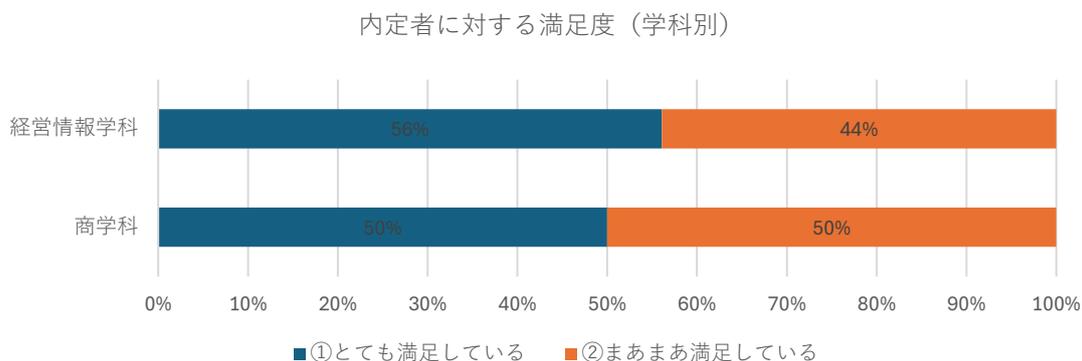
▶本学の内定者に対する満足度について

「24年卒松商短大の内定者に対する総合的な満足度」は、「とても満足している」と回答した企業が58%となり、昨年度から約10ポイント下げた。一方で「来年度以降も松商短大から採用したいと思うか」には、「積極的に採用したい」と回答した企業が2020年度以降37%→51%→57%→65%と年々増えており、今年度は過去5年間で最も高い数字となった。採用にあたっては「明るい」「真面目」「前向き」「向上心がある」など、内定者の前

向きの姿勢を評価いただく声が多かった。また、インターンシップへの参加実績、資格取得状況など学生時代の経験を評価する企業も複数あった。

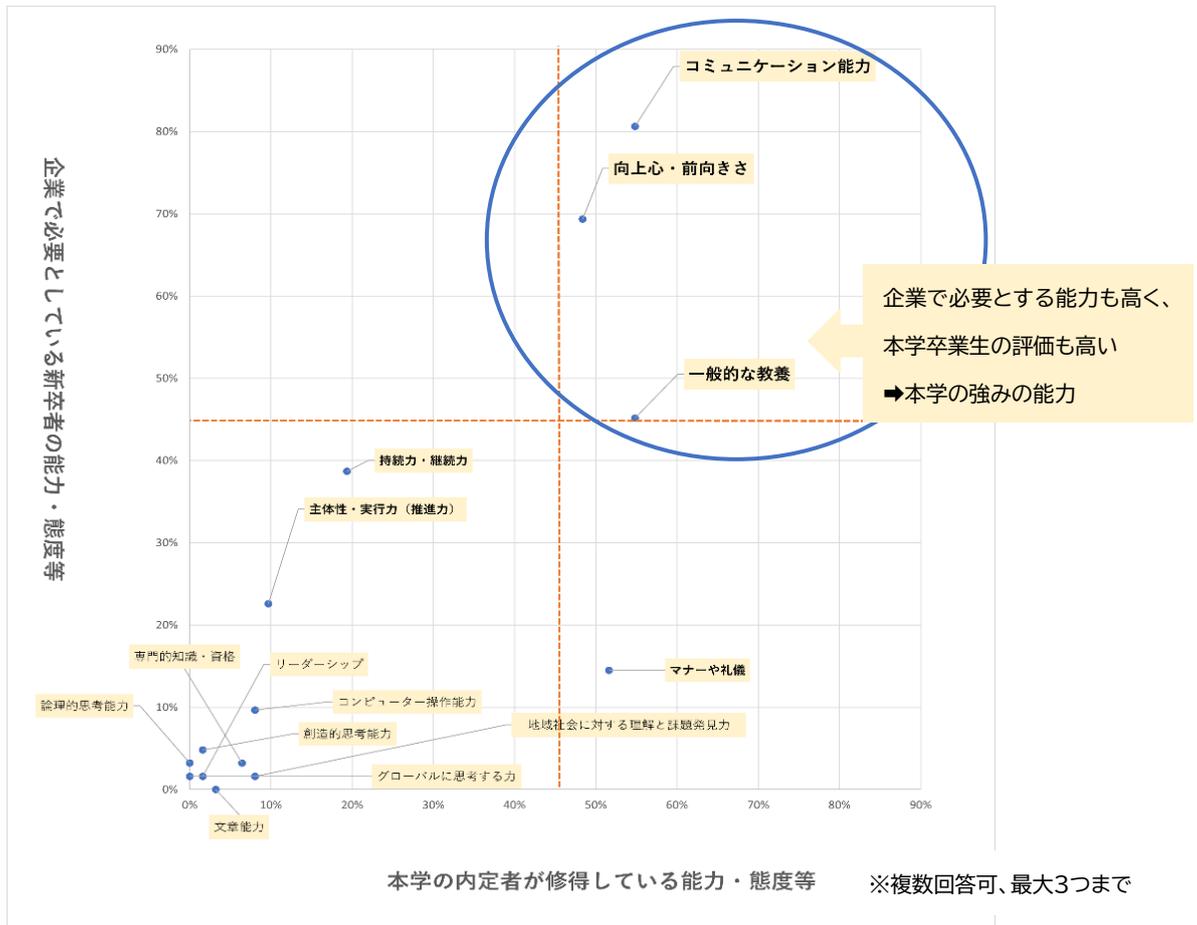


本学の内定者に対する満足度の2023年度の回答を、学生の所属した学科別で確認した(※回答いただいた企業に複数学科の学生が採用されている場合は、それぞれの学科で1回答とカウントしている)。学科別で大きな差異はなかった。

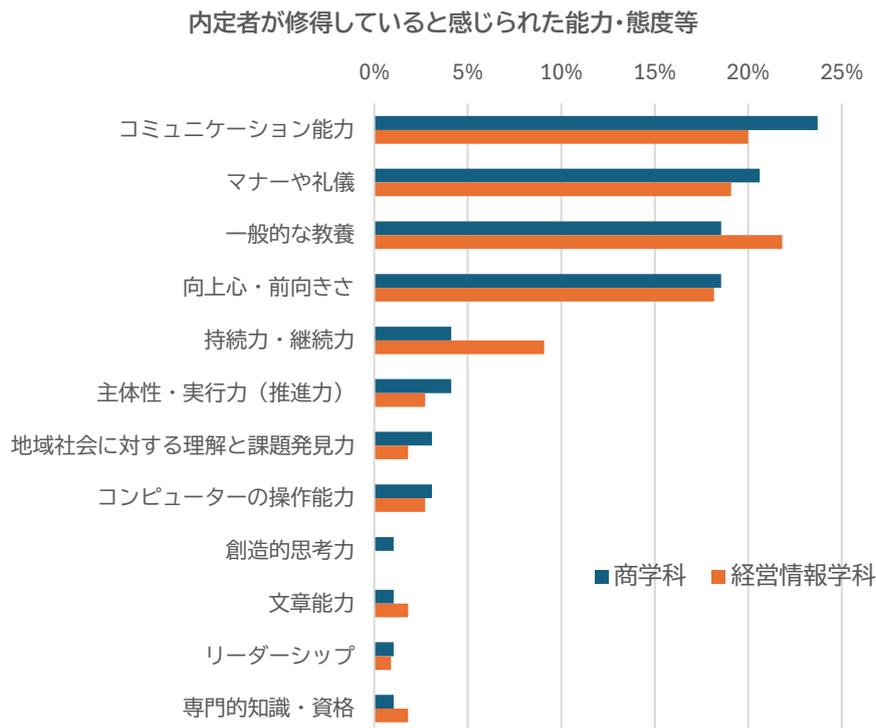


▶内定者が身に付けている能力について

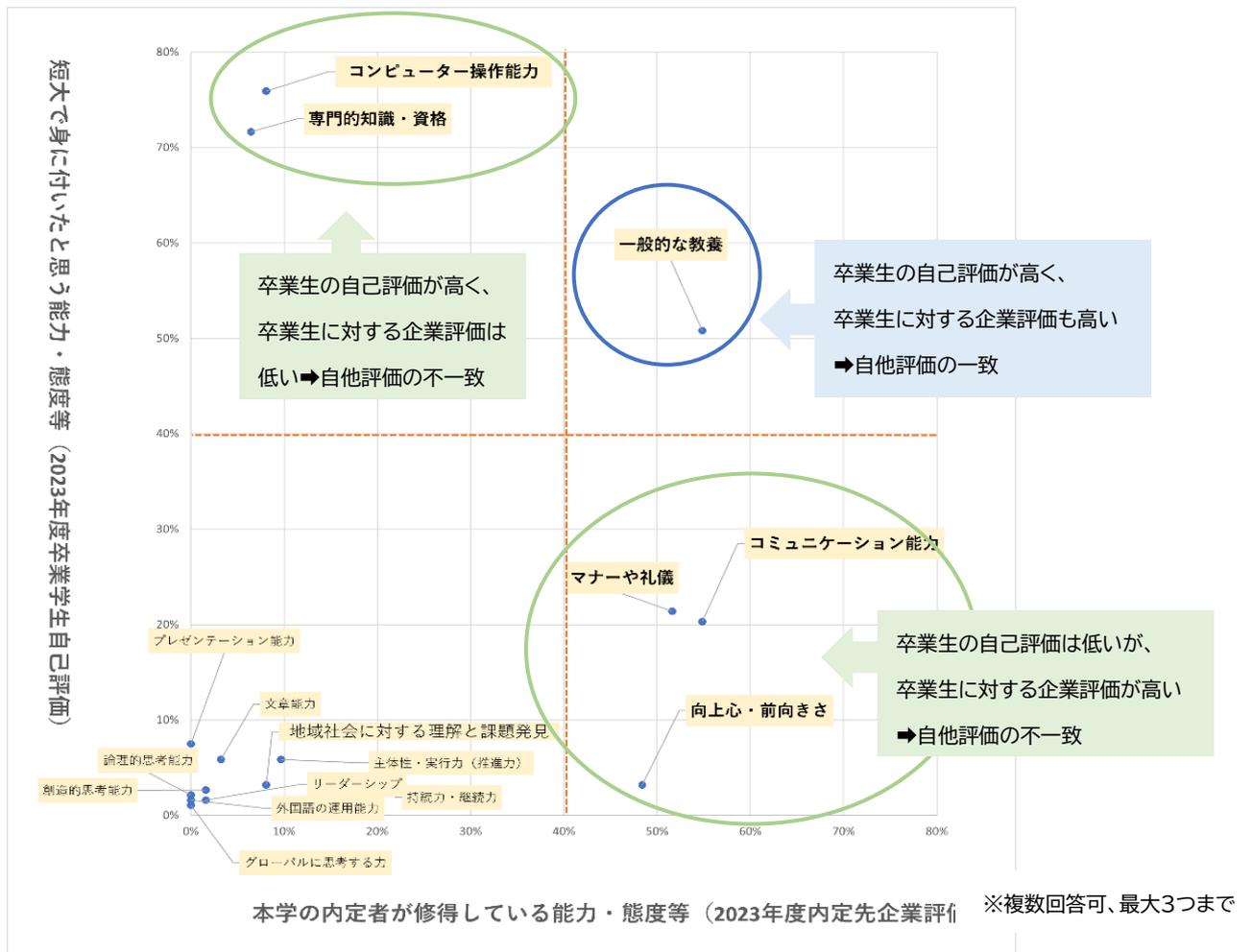
企業が新卒者に求めている能力・態度については、毎年最も割合が高い「コミュニケーション能力」が今年も最も多く50社が選んだ。「向上心・前向きさ」も多く(43社)、「一般的な教養」、「持続力・継続力」が続いた。これに対して本学内定者が修得していると感じた能力・態度は、「コミュニケーション能力」、「一般的な教養」、「マナーや礼儀」「向上心・前向きさ」がほぼ同数で多かった。次頁の図は、「新卒者に求めている能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合と、「本学の内定者が修得していると感じた能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合の相関を確認したものである。企業で必要とする能力と、本学卒業生の修得している能力とも高い評価は「コミュニケーション能力」「向上心・前向きさ」「一般的な教養」であった。ただし、最大3つまでしか選択できないため、選択された3つ以外の能力は「選択できなかった」もしくは「必要としていない」「修得していない」のどちらかであるにもかかわらずそれを確認することはできない。



下図では、本学内定者が「本学の内定者が修得していると感じた能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合を、学生の所属した学科別で確認した(※回答いただいた企業に複数学科の学生が採用されている場合は、それぞれの学科で1回答とカウントしている)。「コミュニケーション能力」「一般的な教養」においてやや違いがあったものの、ほとんど差はみられなかった。



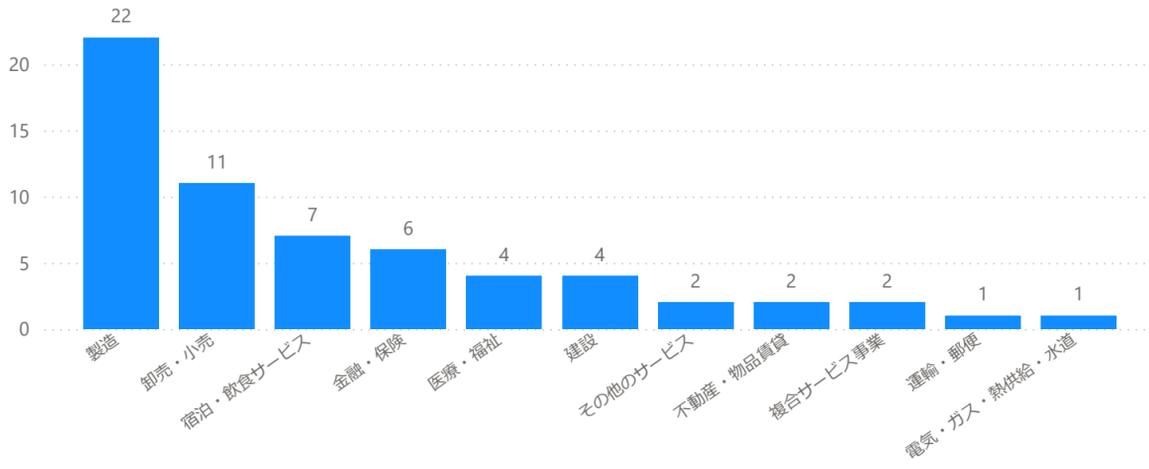
つぎに、「本学内定者が修得していると感じた能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合と、卒業時アンケートで2023年度卒業予定者が「短大で身に付いたと思う能力や姿勢・態度」として選択(最大3つまで)した学生の割合の相関を確認した。企業の評価が高く、かつ自己評価も高い項目は「一般的な教養」であった。一方、自己評価は高いが企業評価が低い項目が「コンピューター操作能力」、「専門的知識・資格」となり、自己評価は高くないが企業からの評価が比較的高い低い項目が「コミュニケーション能力」「マナーや礼儀」「向上心・前向きさ」となった。新卒採用段階で学生が身に付けている能力に対する企業の評価は、専門的スキル以上に、これから育成する上で必要となる基本的な資質であることが見てとれる。ただし、ともに最大3つまでしか選択できないため、選択された3つ以外の能力は「修得できていると感じるが選択できなかった」もしくは「修得していないと感じた」のどちらかであるにもかかわらず、それを確認することはできない。



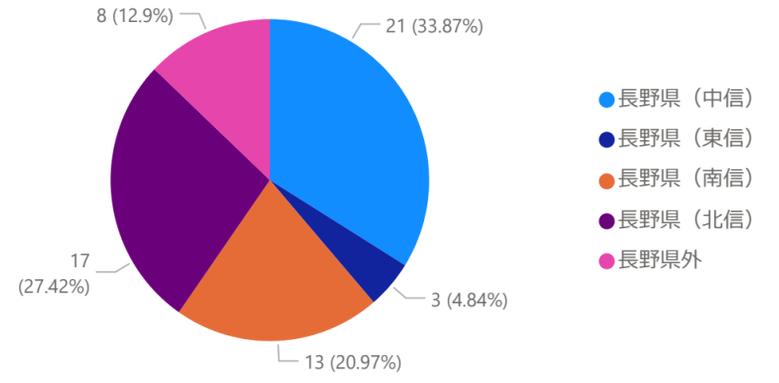
▶松商短大の位置づけ、松商短大に期待すること

松商短大の位置づけとして、「地元を支える短期大学」「卒業生が活躍している」など、地元での存在価値を認める頼もしい声を企業から聞くことができた。また松商短大に対して、専門知識に加えて社会で必要となる基礎的な力を養成してほしい、地域を支える人材を育成してほしいなど、地元で力を発揮する学生を育てることへの期待が寄せられた。地元での就職実績のある短大として、これまで築いてきた企業との関係性を大切にしつつ、2年間の学びで得た知識と身に付けた力を使いこなすスキルを持った、地元で活躍する人材の育成を強みとして継続したい。

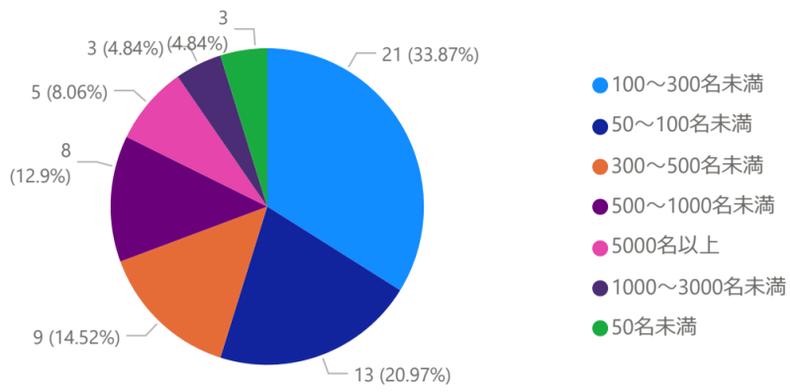
産業分類・業種



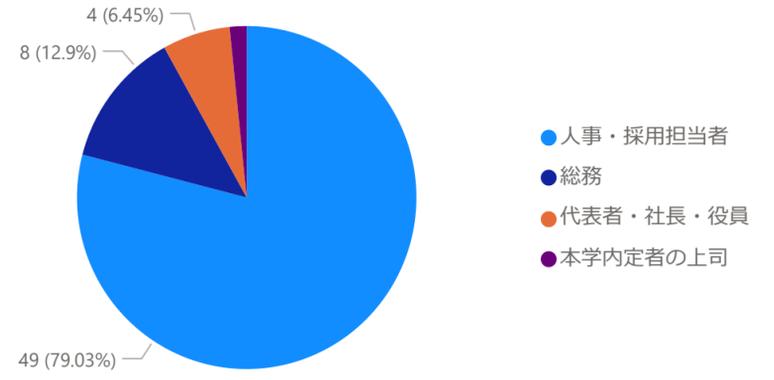
本社・本部所在地



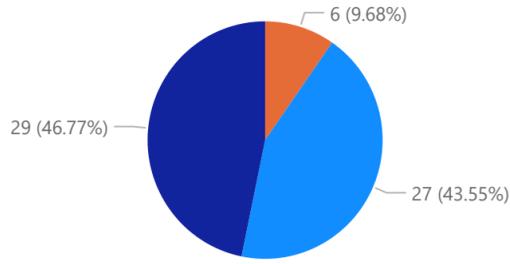
従業員規模



回答者の所属等

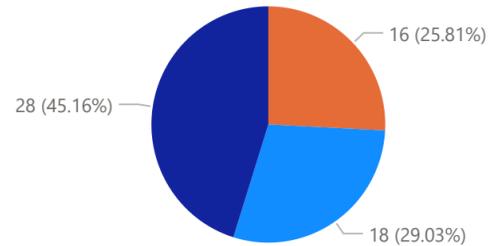


Q.2024年卒の新卒採用全体の状況について



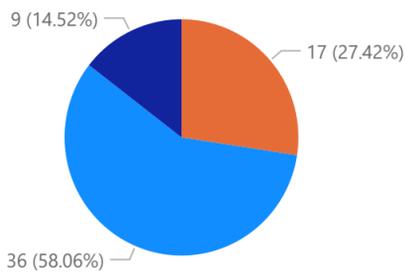
● ① 想定以上の採用ができた ● ② 概ね想定どおりの採用ができた ● ③ 想定どおりの採用ができなかった

Q.24年卒採用では23年卒と比較して応募者は増減しましたか



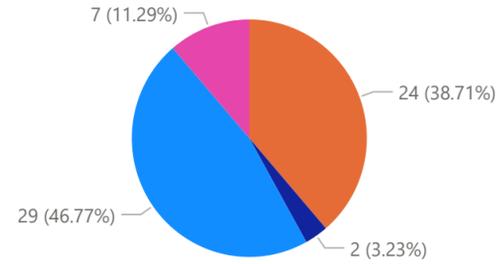
● ① 応募者が増えた ● ② 変化なし ● ③ 応募者が減った

Q.24卒年採用では23年卒と比較して内定辞退者は増減しましたか



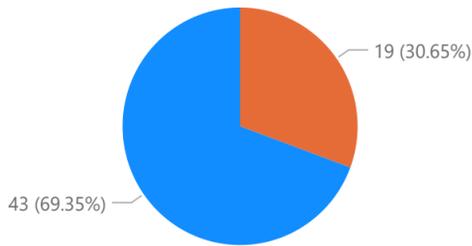
● ① 内定辞退者が増えた ● ② 変化なし ● ③ 内定辞退者が減った

Q.25年卒の採用数は24年卒と比較して増減しますか



● ① 増やす予定 ● ② 減らす予定 ● ③ 変更の予定なし ● ④ 未定

Q.今後の短大生採用についてどのようにお考えですか



● ① 拡大していく予定 ● ② 変化なし

上記で「拡大」または「縮小」を選択した場合は、理由をご記入ください

拡大 : 会社規模拡大につき 人材確保

学部・学科に拘らず、地元企業である弊社の事業に関心を寄せてくれる学生さんとの出会いの機会が増えることを期待しています。

希望通りの人材に巡り合えたから

業務拡大の為の増員

今後も積極的に優秀な短大生の方の採用をおこなっていきたく思います。

事業回復による増員計画

職員の高齢化にともない、人材不足に陥らない為。

人材育成を図りたいため。

積極的に採用を行なっていきたくため

短大、大卒に限らず採用人数を増やしていきたい。

短大生問わず学生採用を拡大していく

短大卒業者は就職感が醸成されているケースが多い

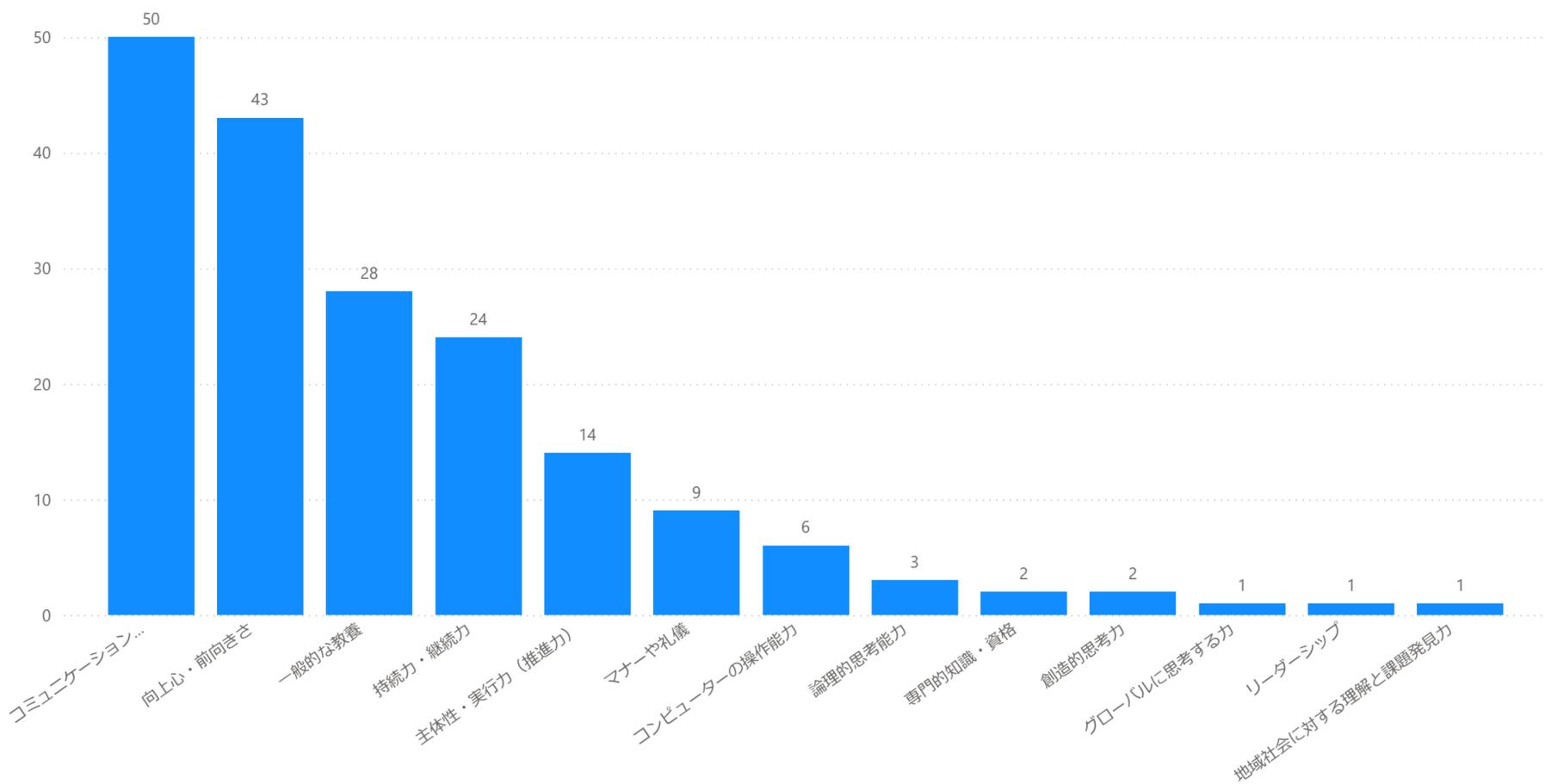
店舗数拡大のため

幅広い職種での採用・成長を見込むため

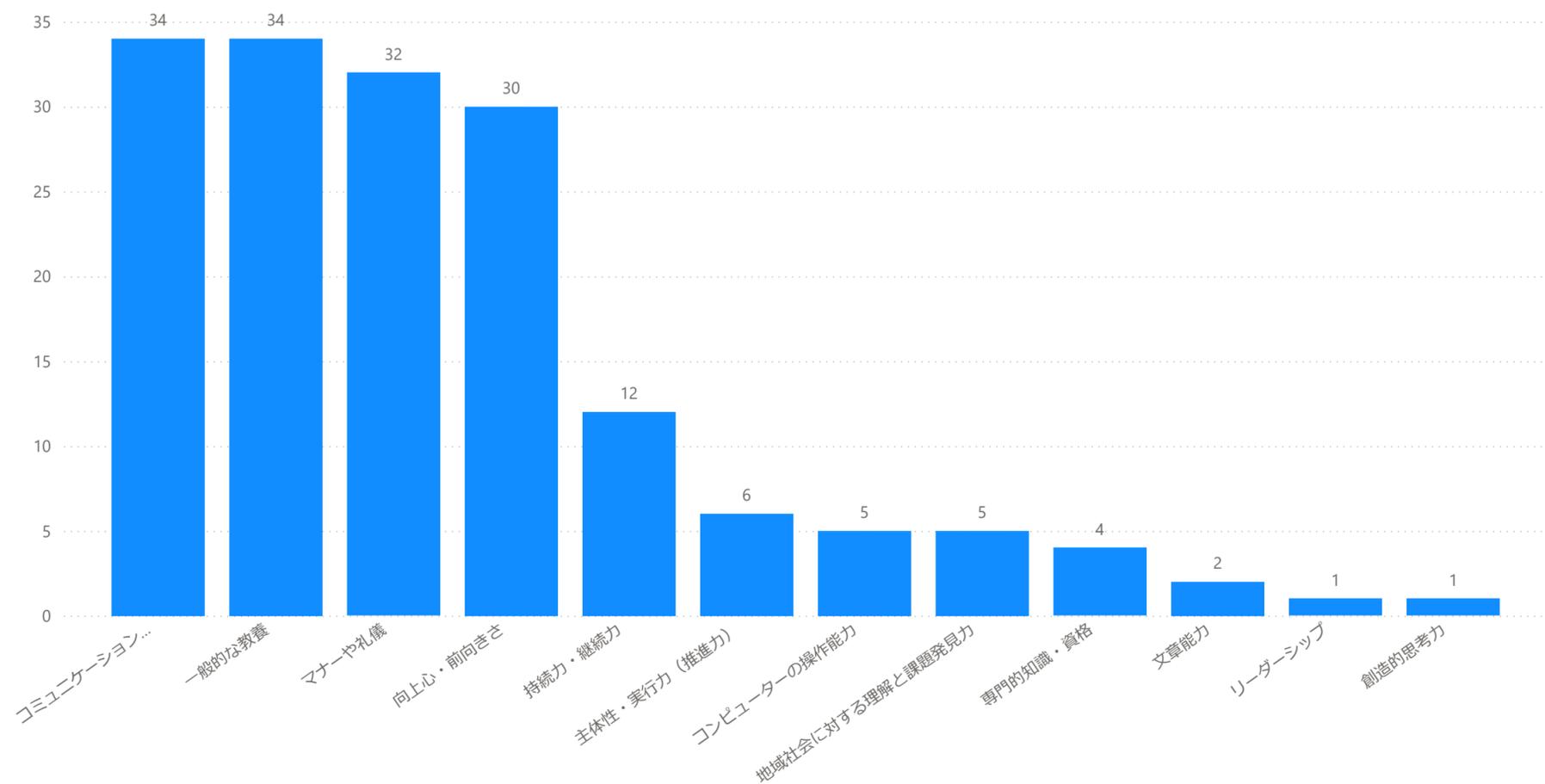
幅広い分野の学生の採用を拡大していく

優秀な人材確保

Q.貴社で必要とされている短大新卒者の能力・態度等（複数回答可、最大3つまで）



Q.24年卒松商短大内定者が修得していると感じられた能力・態度等（複数回答可、最大3つまで）



Q.新卒採用で特に課題と感じられていることがあれば、自由に記入してください



母集団形成

売り手市場が終らないこと

年々採用は厳しくなっている

内定後の辞退を防ぐフォローの部分

地元企業を知ってもらう機会がなかなかない。

人材の確保

消極的な学生が多い。支持されないと動けない学生が多い。

就活仕様に徹している学生さんもいるので、学生さんの「素」の部分を如何にして引き出すかが難しく感じています。

社会人としてのコミュニケーション方法や

失敗を恐れてしまう点

最近新卒者ならではのフレッシュさが全面に出ていない点

建設機械レンタル業界という、日常生活で関りの少ないBtoB企業であるため、学生様の認知度が低く、興味を持ってもらうことが難しいと考えております。母集団も集まりづらいため、説明会等、学生様と直接お会いできるイベントには積極的に参加させていただいております。

また、複数社の内定を獲得していらっしゃる学生様が多く、内定辞退者数も増加しており、採用目標人数の充足が困難となっております。内定者の入社意欲を高めるために、試行錯誤しながら内定者フォローを行っております。

近年の学生全般に言える事ですが、コミュニケーション能力が低い。

企業説明に参加される学生が少ないこと

そもそも飲食業への抵抗が大きい印象

学生とのマッチング

学生さんに、まずは関心を寄せてもらえる情報発信

会社の知名度 中小企業の宿命かと思われませんが。

応募者数を十分に獲得できていない

プロとアマの違いの理解

コロナ禍の終息を皮切りに、学生さんにとっては就職しやすい世の中になり大変喜ばしいが、同業他社様や多職種の企業様の求人が増え、企業としては採用しにくい人材不足が加速していくことを課題に感じています。

インターンシップ参加特典としての内定出し以降の内定フォローが長期化する点。個別対応を行いたいが生数が課題となっている。

Q.新卒採用したいと思う短期大学の学生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください

▼
礼儀作法

明るくハキハキとしていると周りの人から言われる人

根気強さと粘り強さ

→入社した会社がわからないままの早期退職はもったいない。

明るさや前向きさ、学ぼうとする姿勢

明るく元気、誠実

明るく元気

明るく、前向きな方で、何事にも挑戦しようというスタンスのある学生。

弊社では、部署や職種を超えて協力して仕事を遂行しております。業界国内トップ企業ではありますが、その地位に満足せず、お客様の課題解決のために日々挑戦を続けております。そのため、他者と円滑にコミュニケーションをとることができ、何事にも前向きな姿勢で取り組むことができる方がいらっしゃいましたら、是非採用させていただきたく存じます。

能力や経験は会社へ入ってから学ぶので必要としていませんが、躰に関しては身に付いた事で、最も差が出やすい部分なので、重要視しています。

当社で活かせる能力、資格、礼儀等

地元で貢献したい気持ちがある方

短期間の学生生活において目的目標を持って行動できる学生

素直で向上心のある学生

前向きに努力し続けられる人

周囲の方とコミュニケーションがしっかりと取れて、自分から積極的に行動できる方

受け身ではなく主体的・積極的に動いた経験や、好きな物事ではなく辛い・苦手な類のものを継続して実施している経験

自分の勉強したことを社会でどのように活かせるかを考えられる人

自分の意志を持っている学生

自分がどうなりたいか明確に目標をもって欲しい。

経験問わず、コミュニケーション能力があり意欲的な方。

経験は必要ありませんが、何事も真面目に取り組んでくださる方が望ましいです。

業務内容に関してはこちらで指導いたします。

一般的なコミュニケーションスキルがあり、前向きに仕事に取り組んでいただける方を希望します。

基本の元気な挨拶ができ、積極的に動こうとする意欲を見せてほしい。

学力や専門知識より、積極性やコミュニケーション能力を重視しています。

会社説明会の際にある程度、企業に確認しておきたい質問などをまとめておいて頂けると助かります。

何事にも前向きな学生を採用させて頂きたいです

一般常識と前向であること

コミュニケーション能力、積極的に学ぼうとする力。

コミュニケーション能力

コミュニケーションに対して苦手意識を持たずに取り組んでいただける学生

いろいろな資格に挑戦する向上心やコミュニケーション能力、あきらめない継続力がある学生さんを求めています。学んできたこととは違う分野でも新しく挑戦する、学ぶ意欲のある方はとても魅力的です。

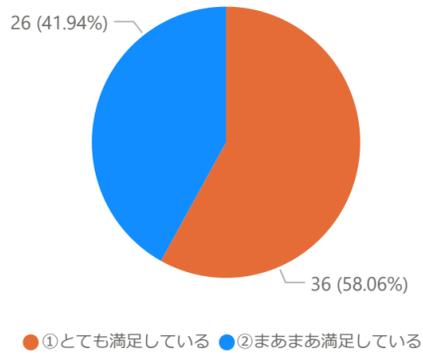
・人と接することが好き

・前向きにチャレンジする精神

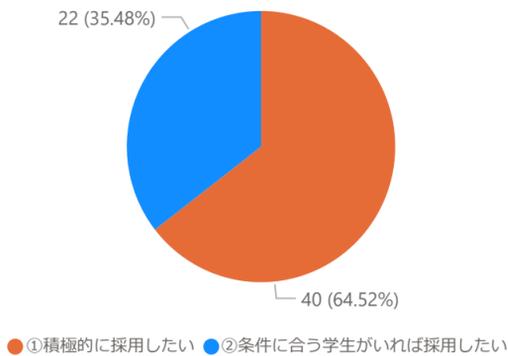
・チームワーク

・ものづくりに関心がある方。 ・未経験でもチャレンジしたい方

Q.24卒松商短大の内定者に対する総合的な満足度



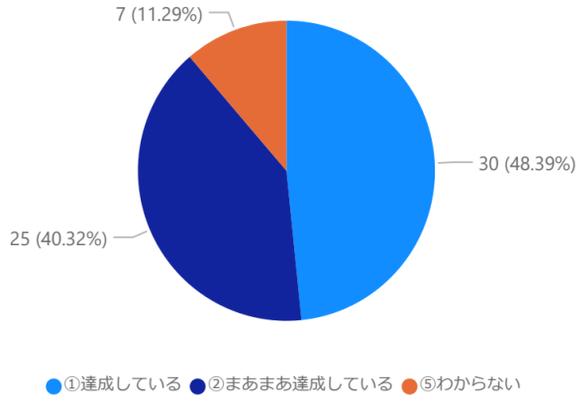
Q.来年度以降も松商短大から採用したいと思いませんか



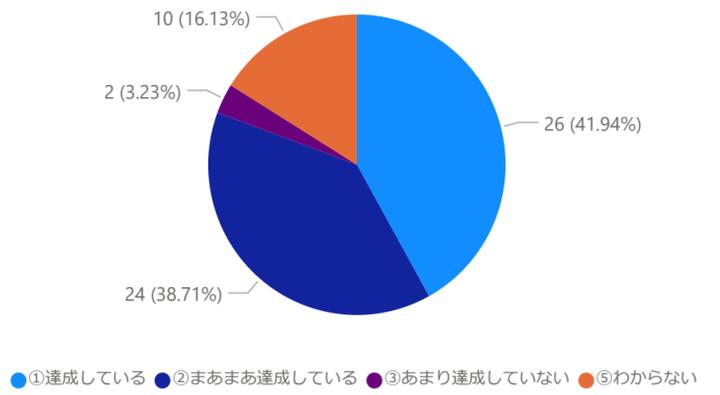
Q.採用時に、内定者のどのような点を評価していただきましたか？

- ▼
- 礼儀正しく、コミュニケーション能力も高いと判断しています。
- 面接への取り組み姿勢です。
- 面接、会社見学を通じて積極性を感じた点。
- 明るく、清潔感のある身だしなみで、第一印象に非常に好感を持ってました。また、物事を最後までやり切ることができ、前向きに、素直に取り組むことができる姿勢を感じたため、高く評価させていただきました。
- 明るい性格で、会話が流暢
- 簿記2級の合格を目指している
- 物事に対して取り組む姿勢、的確な受け応え、礼儀正しい
- 粘り強さ、やり抜く力、負けず嫌いな点が良かった。また明るく笑顔が素敵でした。
- 当社の説明会に何度も足を運び、会社見学の希望もしてくれました。多くの疑問を質問として聞いたり、こちらの質問にも明るくハキハキと答えていたのが印象的でした。
- 丁寧な受け答えや、仕事に対しての向上心を評価しました。
- 地元企業で働きたい意欲と、ものづくりに少なからず興味をもっていたこと、ご本人の前向きなコミュニケーション力などを感じました。
- 素直で根気のある方とお見受けしました。
- 前向きに仕事に取り組んでいただけそうな面接態度を評価しました。
- 前向きで元気で、主体性が高い点
- 前向きさ
- 説明会やインターンシップへの参加状況。理解力と受け答え。
- 誠実で真面目さ
- 誠実さが感じられ、自身の資格を生かした就職に対する意欲を評価しました。また、弊社としてもその意欲に応えられるよう育成が必要と感じています。
- 人柄
- 真面目な人柄
- 真面目で向上心がある点
- 上記の通り
- 笑顔が素敵で真面目で優しい人柄が、組合員さん（お客様）への対応に向いていると感じたからです。
- 取得した資格を活かそうと、軸を置いた職探しがなされていた
- 取得した資格、協調性
- 自分の将来を見据え、やりたい事をハッキリと言える点。
- 持続力がある点
(その後辞退されていましたが、とても魅力的な方でした。)
- 資格取得実績とマナー
- 思慮深さ : 質問に対してじっくり考え、言葉を選んで返答していた。
- 採用させて頂きましたお二人ともコミュニケーション能力があると感じられました。当社の募集させて頂いている施工管理というお仕事は、一人で黙々と作業しているだけでなく、周りのとのコミュニケーションも図りながら進めていくお仕事となるため、そういった点にも重点をおいております。
- 高校在学中に習得した電気工学系の専門知識と他分野を積極的に学ぼうとする姿勢
- 向上心が人一倍強いところです！
- 活発でしっかりしている学生さんでした。
- 飲食でのアルバイト経験→長く続けられているところ。飲食業への理解
- 一生懸命に想いを伝えてくれました。面接にあたり事前に弊社のこともきちんと調べていた点もよかったです。
- マナーと外交性
- とても素直で実直な方という印象です。コミュニケーション能力も問題なく、面接の受け答えもはきはきと答えてくれました。春からの活躍に期待しています。
- コミュニケーション能力の高さや、向上心を持って学業等に取り組む姿勢など。
- インターンシップに参加いただき、根気強く頑張って働いていただいた事と、人柄です。
- あまり表情には出さない落ち着きと、内に秘めた仕事に対する熱意を感じました。

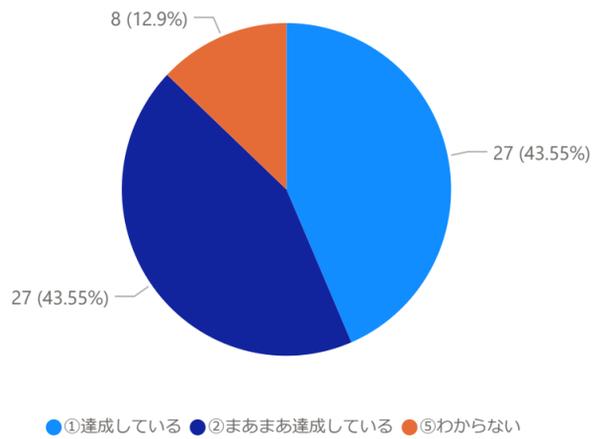
Q. 松商短大の使命・目的は、「本学園創立の精神、自主独立に基づく人間教育を行うことにより、地域産業の振興と地域文化の発展に貢献できる人材を育成すること」です。内定者の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？



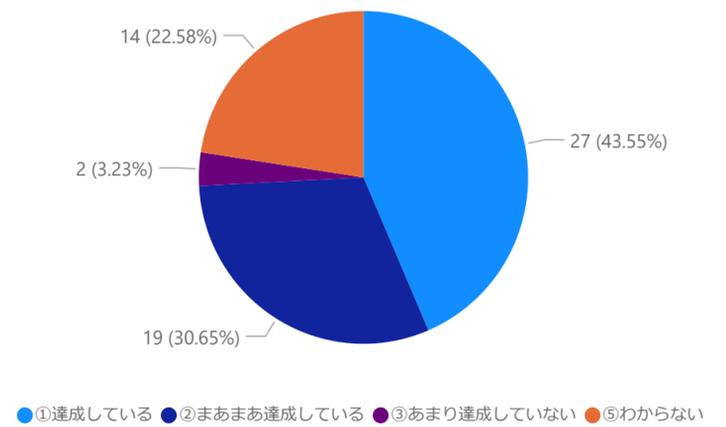
Q. 松商短大内定者は、ディプロマポリシー（学位授与方針）1.「基礎的な知識や技術および専門的な知識や技術に加えて、幅広い教養としての知識や技術を、実社会の職業や生活に結び付けて理解することができる」をどの程度達成していると思われますか？



Q. 松商短大内定者は、ディプロマポリシー（学位授与方針）2.「身に付けた知識や技術を活用し、立場の違う人ともコミュニケーションを図ることで、複数の人と協力して同じ目標や課題に取り組むことができる」をどの程度達成していると思われますか？



Q. 松商短大内定者は、ディプロマポリシー（学位授与方針）3.「身に付けた知識や技術を、実社会の職業や生活と結びつけることで興味や関心を持ち続け、主体的に行動することができる」をどの程度達成していると思われますか？



Q.松商短大の内定者の能力や印象を踏まえて、本学の教育および25年卒採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。

▼
弊社の情報発信をさせて頂ける機会があれば、是非お声がけ頂ければと存じます。

南信地区 実家のある方 是非紹介をお願いします。

体育会系な明るさ、元気を求めます

積極性、主体性をさらに伸ばして頂きたいです。

是非直接皆様にお会いしたく存じますので、説明会等がありましたら今後もお声がけ頂けると幸甚でございます。

是非、25年卒予定の生徒さんをご紹介下さい。

採用枠があれば積極的に採用したいと考えています。

向上心のある方を求めます

県外進学率が高い中、地元での教育に貢献されている貴校ですので、引き続き地域連携も含め取組まれて頂けたらと思います。

貴校卒業生の皆さんはとても素直で業務遂行能力は長けていると感心致します。
もう少し積極性が備われば良いとも感じます。

引き続きよろしくお願い致します。

また素晴らしい学生さんのご応募をお待ちしております。

ぜひ積極的に採用したい

ぜひ、またご縁があればと考えています。キャリアタスから求人をお送りさせていただきますので、引き続き宜しくお願い致します。

この度は優秀な学生さんをいただき、誠にありがとうございます。25卒採用についても積極的に募集したいと考えていますので、お力添えいただけますと幸いです。インターン生も募集しておりますのでご相談いただければ幸いです。

インターンシップ、採用活動など、引き続きよろしく願います。

2020年度、2022年度、2023年度と、直近5年以内に貴学の学生様を4名も採用させていただき、誠にありがとうございます。これまで採用させていただいた皆様は、北信越地域を中心にそれぞれの場所でご活躍いただいております。入社5年以上が経過し、後輩の指導にもご尽力いただいております。

今後も、貴学の学生様と素敵なお縁があることを期待し、懲りずに採用活動を強化していく所存でございます。

学生様の明るい未来のため、企業の立場からも励んでまいりますので、引き続き何卒よろしく願い申し上げます。

Q.貴社からみた、松商短大の位置づけ、松商短大に期待することなどを教えてください。

▲

25卒では一般事務職の求人がありませんが、また増員や不足の年度には貴校の学生さんに応募いただけますと幸いです。

引き続き良好な関係を保てていければと考えております。

松商短大の学生さんは入社後、即戦力となっただけなので、引き続き社会人力のご指導賜われれば有難いです。

松本エリアの出身者を採用したいので、地元出身者の多い貴校に期待しています。

松本市や中信地区を盛り上げるためにも学んできたことを活かしていただきたいです。

先輩社員も活躍しています。継続して採用していきたい。

専門もさることながら、社会で活躍する喜びや、社会人の魅力を、学生様にお伝えりたいと思います。

専門知識よりも明るさや向上心、勉強していく意欲等をもった学生さんに出会えると嬉しいです

専門的な知識を学びつつ、社会に出て通用するための基礎を身につける場

地域を支えてくれる人材の教育を期待します。

地元で活躍できる人材を育成されている機関としての期待があります。

地元で能力発揮を期待します

地元の大学でもありますので、毎年交流ができるような親しさを感じます

地元の方や地元での就職希望の方が多く、地元企業としてはとても頼りになっています。

地元を支える短期大学として、地元就学、地元就職の基盤であって欲しい

地元就職希望の学生の方がみえましたら、是非見学にきていただきたいです。

地元短大で、卒業生も活躍していますので、重要な短大と考えております。

今後ともよろしく願いいたします。

弊社では御校の生徒さんを、沢山採用してきましたので、重要な位置づけと考えております。

弊社で活躍している店長以上は松本大学の学生が多いので定期的に入社につながることを期待しています。

優秀な学生がいる。

例年説明会への参加者・応募者を集計すると、松商短大の学生さんと全く接点がないという年はほとんどありません。また、地域に根差した企業ということもあるせいか、内定辞退も少なく目的をもって就職活動に臨んでいる学生さんが多いように感じています。来年度以降も引き続き採用活動を進めて参りますし、学生さんへは弊社が人生の選択の一助となれば幸いです。